



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

15.11.2023 № 15-1/ООГ-5098

На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, от 27.10.2023 № ОГ-49021 о применении отдельных положений законодательства о специальной оценке условий труда и сообщает следующее.

Специальная оценка условий труда, в том числе, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Методики ее проведения, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

Так, пунктом 19 указанной Методики установлено, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных (опасных) факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение полного рабочего дня (смены), которая принимается равной 8 часам.

Вопросы выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов урегулированы статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, а также приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н (далее - Приказ № 291н).

С учетом положений пункта 1 Норм и условий, утвержденных Приказом № 291н, **основанием** для выдачи работникам молока или других равноценных пищевых продуктов **является установление вредных условий труда** (подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 по результатам проведения специальной оценки условий труда) по одному из вредных факторов, поименованных в Перечне, утвержденном Приказом № 291н, которые отражены в карте специальной оценки условий труда. Указанные условия труда определяются исходя из **нормальной продолжительности рабочего дня (смены)**.

В этой связи если в трудовом договоре с работником указана нормальная продолжительность рабочего дня и на его рабочем месте по результатам специальной

оценки условий труда установлены вредные условия труда, то в карте специальной оценки условий труда, оформленной в отношении его рабочего места, должна содержаться информация о наличии у такого работника права на получение молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с положениями Приказа № 291н.

Кроме того, в целях информирования работника о полагающихся гарантиях и компенсациях, установленных действующим законодательством, в строку 040 карты специальной оценки возможно внесение дополнительной информации о праве работника на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» при условии совпадения наименования профессии (должности) работника с аналогичными данными соответствующего Списка, дающего право на досрочное пенсионное обеспечение.

При этом следует отметить, что данные сведения не означают непосредственного наступления у работника права на досрочное назначение страховой пенсии после проведения специальной оценки условий труда, но указывают на необходимость включения определенного периода работы конкретного работника в страховой стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии в порядке, установленном частью 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Одновременно информируем, что Минтруд России не вправе комментировать мнения специалистов по охране труда других организаций.

Заместитель Директора
Департамента условий и охраны
труда

Т.М. Жигасова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0093F6E6258A4268C4E0E5DA624F4824B7

Владелец **Жигасова Татьяна Михайловна**

Действителен с 16.01.2023 по 10.04.2024