



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

03.06.2014 № 12/111/14
На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда рассмотрел Ваше обращение по вопросам применения норм трудового законодательства.

По вопросу об обучении по охране труда сообщаем, что в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 (далее – Порядок), обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель. При этом лица, указанные в пункте 2.3.2 Порядка, проходят обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в порядке, установленном приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (далее – обучающие организации).

В соответствии с пунктом 3.4 Порядка в состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций входят руководители и штатные преподаватели этих организаций.

При этом необходимо отметить, что преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств» проходят обучение по охране труда в соответствии с требованиями пункта 2.3.2 Порядка и, следовательно, члены вышеуказанных комиссий могут пройти данное обучение в любой обучающей организации за исключением той, в которой они являются членами комиссии.

По вопросам о применении нормативных правовых актов бывшего СССР сообщаем, что со вступлением в силу федеральных законов федеральных законов от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации установлены минимальные размеры гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда, определенных по результатам специальной оценки условий труда.

При этом конкретные размеры указанных гарантий (компенсаций) устанавливаются трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В этой связи для установления конкретной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочей недели может быть использован Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (далее – Список), утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22, Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденная постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20, и иные действующие нормативные правовые акты, устанавливающие соответствующие размеры компенсаций, в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации.

По вопросу о рабочих местах, на которых не проводится идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, сообщаем, что к таковым относятся рабочие места, включенные в соответствующие Списки работ профессий и должностей с вредными условиями труда, занятие которых дает право на получение соответствующих компенсаций или досрочное пенсионное обеспечение.

К таковым не относятся работники, перечисленные в части 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», так как основанием для назначения им досрочного пенсионного обеспечения является стаж работы в соответствующих условиях труда и на указанных видах работ, а также работники, перечисленные в приказе Минздрава России № 225, Министра обороны России № 194, МВД России № 363, Минюста России № 126, Минобразования России № 2330, Минсельхоза России № 777, ФПС России № 292 от 30 мая 2003 г. «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда», так как основанием для предоставления компенсаций указанным работникам является участие в оказании противотуберкулезной помощи и работа с больными туберкулезом.

По вопросу об оформлении результатов проведения специальной оценки условий труда сообщаем, что формы документов, необходимых для оформления результатов специальной оценки условий труда предусмотрены приложением № 3 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов,

формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», а в приложении № 4 к указанному приказу содержится инструкция по заполнению данных документов. При этом самостоятельно вводить дополнительные документы к уже имеющимся нет необходимости.

По вопросу об использовании электронной подписи при оформлении результатов проведения специальной оценки условий труда сообщаем, что использование факсимильной и электронной цифровой подписи приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» не предусмотрено.

Иные вопросы, содержащиеся в обращении, относятся к порядку применения отдельных положений Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». В этой связи сообщаем, что в настоящее время, учитывая значительное количество обращений, поступающих в Минтруд России о порядке применения указанной Методики, Департаментом условий и охраны труда завершается подготовка типовых ответов на наиболее часто задаваемые вопросы по специальной оценке условий труда, которые будут размещены на официальном сайте Минтруда России в июне 2014 г.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда



П.С. Сергеев