



**Министерство
социальной политики
Нижегородской области**

ул. Деловая, д. 9, г. Нижний Новгород, 603950
тел. 422-28-80, факс 422-29-43

e-mail: official@socium.kreml.nnov.ru

04 АЕК 2017

№

5338/14

на №

от

О рассмотрении обращения

Иванову Д.А.

ул. Электровозная, д. 4 кв.2
г.Нижний Новгород, 603022

ivanovdann@yandex.ru

Уважаемый Дмитрий Александрович!

Ваше обращение министерством социальной политики Нижегородской области рассмотрено.

Руководствуясь статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), статьей 6 Закона Нижегородской области от 03.02.2010 № 9-3 «Об охране труда в Нижегородской области», Положением о министерстве социальной политики Нижегородской области, утверждённым постановлением Правительства Нижегородской области от 25.03.2009 № 148, направляем Вам информацию по существу поставленных в Вашем обращении вопросов.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Заместитель министра

А.И.Святненко

Минеев Евгений Александрович
422-29-51

ПРИЛОЖЕНИЕ

к письму министерства социальной политики

Нижегородской области

от "04" АПР 2017 2017 г. № 5338/14

ИНФОРМАЦИЯ

по вопросам, указанным в обращении Д.А.Иванова

1. По вопросу о водителе-экспедиторе.

В соответствии со статьей 57 ТК РФ, в трудовом договоре указывается трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии). Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий и квалификационные требования к ним **должны соответствовать указанным** в квалификационных справочниках ... или соответствующим положениям профессиональных стандартов. С выполнением работы по управлению автомобилем связаны, в частности, такие ограничения:

- работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств (часть первая статьи 329 ТК РФ);

- работа, непосредственно связанная с движением транспортных средств, требует пройти профессиональный отбор и профессиональное обучение, а также обязательный предварительный медицинский осмотр (статья 328 ТК РФ);

Следовательно, работодатель должен руководствоваться в отношении лиц, занимающих должность водителя, наименованием и квалификационными требованиями, которые содержатся в профессиональном стандарте либо квалификационных справочниках. В настоящий момент профессиональный стандарт по водителям не утвержден. Квалификационным справочником профессий рабочих, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 20.02.1984 № 58/3-102, профессия «водитель-экспедитор», не предусмотрена (справочник предусматривает профессию «водитель автомобиля» применительно к водителям как легковых, так и грузовых автомобилей).

В соответствии с пунктом 19 Общих положений единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30, наименование профессии должно устанавливаться в строгом соответствии с ЕТКС с учетом фактически выполняемой работы в конкретном производстве. В тех случаях, когда рабочий

выполняет работы разных профессий, наименование профессии ему устанавливается по основной работе с учетом наибольшего удельного веса выполняемых им работ.

Таким образом, трудовая функция лица, управляющего автомобилем (водителя), может предусматривать обязанность выполнять при необходимости экспедиторские работы (данный вывод содержит, в частности, судебная практика - апелляционное определение СК по гражданским делам Московского областного суда от 04.09.2012 по делу № 33-17499). При этом, несмотря на дополнение трудовой функции лица, управляющего автомобилем, обязанностью осуществлять экспедиторские работы, его должность должна именоваться «водитель автомобиля». В должностной (рабочей) инструкции такого работника должны быть описаны обе функции (водитель + экспедитор), при этом работник определяет самостоятельно, когда ему выполнять работу по каждой трудовой функции. Доплат за выполнение интегрированных функций работнику в этом случае не устанавливается.

Однако, если обязанность выполнять экспедиторские работы не была ранее предусмотрена (при трудоустройстве работника), изменение (дополнение) трудовой функции возможно только по письменному соглашению сторон трудового договора (статья 72 ТК РФ), внесение таких изменений по инициативе работодателя не допускается.

При этом у работодателя возникает обязанность в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору осуществить согласованную сторонами трудового договора доплату за расширение зон обслуживания (увеличении объема работы) согласно статьи 151 ТК РФ. Кроме того, поскольку с водителем, совмещающим функции экспедитора, должен быть заключен письменный договор о материальной ответственности перевозке грузов в соответствии с постановления Минтруда России от 31.12.2002 № 85, возложение на него соответствующих обязанностей возможно только после изменения определенных сторонами условий трудового договора.

2. По вопросу о совмещении кладовщиком функций водителя электропогрузчика.

Профессия «водитель погрузчика» предусмотрена Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (позиция 11453) и разделом «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1 (утвержден постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30).

Учитывая, что работодатель определяет штатное расписание (статьи 15 и 57 ТК РФ) исходя из собственных нужд, при отсутствии необходимости наличия штатной единицы «водитель погрузчика» его функции могут быть включены в трудовые функции кладовщика:

- 1) изначально (в этом случае доплата по статье 151 ТК РФ не осуществляется);
- 2) по согласию сторон, с оформлением дополнительного соглашения к

трудовому договору и доплатой по статье 151 ТК РФ в объеме, согласованном сторонами трудового договора.

В соответствии с пунктом 2.4.5.3 и Разделом 10 Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденных постановлением Минтруда России от 12.05.2003 № 28, управлять электропогрузчиком могут лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинский осмотр, обучение и аттестацию на право вождения (постановление Правительства Российской Федерации от 12.07.1999 № 796 «Об утверждении Правил допуска к управлению самоходными машинами и выдачи удостоверений тракториста-машиниста (тракториста)») и имеющие II группу по электробезопасности, обученные и проинструктированные по охране труда в установленном порядке.

3. О порядке оплаты за внутреннее совмещение (совместительство).

В соответствии со статьями 60.2 и 151 ТК РФ, с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. О разработке инструкций для работников рабочих профессий.

ТК РФ в общем случае не предусматривает обязанностей работодателя по разработке должностных или рабочих инструкций для работников (такая обязанность имеется, например, в законодательстве об образовании и о здравоохранении). Согласно статье 57 ТК РФ, трудовая функция работника указывается в его трудовом договоре.

Вместе с тем, в соответствии с пунктом 5 Общих положений единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30, конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ на каждом рабочем месте устанавливаются в организациях технологическими картами, рабочими инструкциями или другими документами.

Исходя из изложенного и в соответствии со статьей 8 ТК РФ работодатели самостоятельно принимают локальные нормативные акты, в том числе порядок разработки и применения должностных и (или) рабочих инструкций в пределах своей компетенции.

5. О применении тарифно-квалификационных характеристик рабочих и квалификационного справочника руководителей и специалистов.

Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, в том числе указанные в настоящих разъяснениях, применяются на территории Российской Федерации в части, не противоречащей законодательству, в соответствии со статьей 423 ТК РФ и постановлением Минтруда России от 12.05.1992 № 15а до поэтапной замены профессиональными стандартами

(что указано в пункте 4 приложения к разъяснениям Минтруда России от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253).

Квалификационные справочники руководителей и специалистов рекомендованы работодателям для применения в целях разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учетом особенностей организации труда и управления, а также распределения прав и обязанностей работников.

Согласно статье 57 ТК РФ, трудовая функция работника указывается в его трудовом договоре и утвержденном работодателем локальном нормативном акте (должностной, рабочей инструкции и др.).

Также информируем, что в соответствии с Федеральным законом от 30.10.2017 № 308-ФЗ «О внесении изменения в статью 27 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» в части исключения запрета проверки требований, установленных нормативными правовыми актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР, по отдельным вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 1 июля 2022 года может осуществляться проверка выполнения требований, установленных нормативными правовыми актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР в части установления работникам некоторых гарантий и компенсаций.

6. По вопросу об освобождении от первичного и повторного инструктажа по охране труда офисных работников.

Пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610 предусмотрено, что Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

Письмо Минтруда России от 24.03.2015 № 15-2/ООГ-1551 с разъяснением о возможности освобождения от инструктажа на рабочем месте по охране труда офисных работников прилагаем. Кроме того, такая же информация размещена на информационном портале Роструда «Онлайнинспекция.рф», например:

- <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--plai/questions/view/76481>;

- <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--plai/questions/view/70886>.

Рострудом особо отмечено, что персональный компьютер не относится к категории оборудования и инструмента, указанной в Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Исходя из изложенного, работодатель принимает решение об освобождении от инструктажа по охране труда на рабочем месте офисных работников. Если такое решение не принято, инструктаж по охране труда на рабочем месте руководителям и специалистам, связанным с использованием персональных компьютеров, проводит их руководитель (пункты 2.1.3 и 2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 №1/29).



Вопрос: О проведении первичного инструктажа работников, деятельность которых связана с использованием ПК, оргтехники на ...

Вопрос: О проведении первичного инструктажа работников, деятельность которых связана с использованием ПК, оргтехники на рабочих местах.

Ответ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО
от 24 марта 2015 г. N 15-2/ООГ-1551**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по вопросу, связанному с проведением первичного инструктажа на рабочем месте, и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 (далее - Порядок), работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте (далее - Перечень), утверждается работодателем.

Также необходимо отметить, что пункт 7.2.1 ГОСТ 12.0.004-90 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" предусматривает согласование Перечня, утверждаемого руководителем предприятия (организации), с профсоюзным комитетом и отделом (бюро, инженером) охраны труда.

Исходя из вышеизложенного, полагаем, что работники организации, деятельность которых связана исключительно с использованием персональных компьютеров, оргтехники на их рабочих местах, могут быть освобождены от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте в соответствии с Перечнем, утвержденным приказом работодателя. При этом считаем целесообразным данный Перечень согласовать с первичной профсоюзной организацией и службой охраны труда или специалистом по охране труда. Также сообщаем, что с лицами, освобожденными от первичного инструктажа на рабочем месте, повторный инструктаж на рабочем месте не проводится.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.ЖИГАСТОВА

24.03.2015