



Министерство здравоохранения и
социального развития Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012
тел.: 698-84-14 Факс 628-73-14

02.09.2011 № ПР/6453-35

На № _____ от _____

Уважаемая

Управлением надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Федеральной службы по труду и занятости рассмотрено Ваше обращение от 29 июля 2011 года, поступившее по электронной почте, и сообщается следующее.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

В ходе проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, осуществляемой в порядке, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 года № 342н (далее – Порядок), проводится оценка условий труда на рабочих местах и выявление вредных и (или) опасных производственных факторов.

Согласно пункту 3 Порядка результаты аттестации рабочих мест по условиям труда используются, в частности, в целях подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников.

В соответствии со статьей 213 ТК РФ вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (далее – Перечень) утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года № 302н.

В связи с изложенным, в части касающейся Вашего вопроса относительно вредных и (или) опасных производственных факторов, полагаем, что предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников должны проводиться при выявлении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе производственного шума (величина которого превышает допустимый уровень), являющегося вредным производственным фактором - физическим фактором (подпункт 3.5. Перечня). Если по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлено, в том числе уровень производственного шума не превышает допустимые нормы (класс условий труда по фактору шум 2 - допустимый), работник не подлежит включению в поименный список лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников.

Для сведения информируем, что утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года № 302н вышеуказанный Перечень и Порядок проведения медосмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, вводятся в действие с 1 января 2012 года.

Заместитель начальника Управления
надзора и контроля за соблюдением
законодательства о труде



В.И. Ежов