



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНЗДРАВ РОССИИ)



Рахмановский пер., д. 3/25, стр. 1, 2, 3, 4,
Москва, ГСП-4, 127994
тел.: (495) 628-44-53, факс: (495) 628-50-58
21.07.2015 24-1/3051373-1646

Костарев В.Г.

vit893@yandex.ru

№ _____
На № _____ от _____

Департамент охраны здоровья и санитарно-эпидемиологического благополучия человека Минздрава России, рассмотрев в пределах компетенции обращение об организации предварительных и периодических медицинских осмотров работников, проводимых в соответствии с действующей редакцией приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н), повторно сообщает.

Примечанием 2 к приложению 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н установлено, что в нем перечислены факторы, которые по уровню своего воздействия отнесены к вредным и (или) опасным классам, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, утвержденным приложением № 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н также предусмотрено, что включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне

факторов (приложение 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н), а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.

Согласно статье 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» результаты СОУТ также могут применяться для организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

В тоже время Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» установлены следующие основные понятия:

вредное воздействие на человека - воздействие факторов среды обитания, создающее угрозу жизни или здоровью человека либо угрозу жизни или здоровью будущих поколений;

безопасные условия для человека - состояние среды обитания, при котором отсутствует опасность вредного воздействия ее факторов на человека;

гигиенический норматив - установленное исследованиями допустимое максимальное или минимальное количественное и (или) качественное значение показателя, характеризующего тот или иной фактор среды обитания с позиций его безопасности и (или) безвредности для человека.

Таким образом, несоблюдение гигиенических нормативов, устанавливающих безопасные (безвредные) уровни воздействия вредных производственных факторов, характеризует условия труда, как вредные.

В том случае, если результаты производственного контроля, осуществляемого юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями согласно статьям 11 и 29 Федерального закона

от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СП 1.1.1058-01.1.1. «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 июля 2001 г. № 18 (зарегистрировано Минюстом России 30 октября 2001 г. № 3000), проводимые с периодичностью согласно действующим нормативным правовым актам и показывающие несоблюдение гигиенических нормативов, определяют условия труда при этом, как вредные и, таким образом, дают основания для включения работников в список контингента и поименный список согласно приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н вне зависимости от результатов СОУТ.

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников установлен приложением № 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

Порядком (приложение № 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н) предусматривается следующее:

Работники направляются на медицинский осмотр на основании поименных списков, составляемых работодателем.

Поименные списки составляются на основании контингентов.

В свою очередь, контингенты составляются работодателем на основании:

- перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (приложение № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н);

- перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (приложение № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н).

Отнесение уровней воздействия вредных факторов к вредным и (или) опасным классам в настоящее время производится согласно статьям 11 и 29 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» в порядке, определяемом Санитарными правилами СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение

производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 июля 2001 г. № 18 (зарегистрировано Минюстом России 30 октября 2001 г. № 3000), и согласно Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в порядке, определяемом Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н (зарегистрировано Минюстом России 21 марта 2014 г. № 31689).

Необходимо также учитывать, что работник может быть направлен на медицинский осмотр по нескольким основаниям, как выполняющий одну или несколько работ, предусмотренных приложением № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н, так и подвергающийся воздействию одного или нескольких факторов, предусмотренных приложением № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н (с учетом ссылки 2 приложения № 1).

Заместитель директора Департамента



Г.Г. Марьин