



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012
Тел.: (495)698-84-14 Факс (495)628-73-14

04.07.2013, № 177/5955-3-5

На № _____ от _____

Уважаемый Евгений Александрович!

Управлением надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Федеральной службы по труду и занятости рассмотрено в пределах компетенции Ваше обращение по вопросу применения нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, не прошедших государственную регистрацию, а также зарегистрированных, но не опубликованных в установленном порядке, сообщается следующее.

В соответствии со статьей 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется:

трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из ТК РФ, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

указами Президента Российской Федерации;

постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации: требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Из вышеизложенного следует, что стандарты безопасности труда содержат государственные нормативные требования охраны труда, которые не включают в себя технических требований безопасности к средствам производства.

В соответствии со статьей 211 Трудового кодекса Российской Федерации государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Применение указанных в Вашем письме межотраслевых и отраслевых правил в качестве правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, является неправомерным, поскольку в соответствии с действующим законодательством указанные правила не прошли в установленном порядке государственную регистрацию в Минюсте России, они не влекут правовых последствий, как не вступившие в силу, и не могут служить основанием для правового регулирования соответствующих правоотношений, применения санкций к должностным лицам за невыполнение содержащихся в них требований.

В этой связи, считаем возможным рассматривать содержащиеся в указанных актах положения как рекомендации для подготовки инструкций по охране труда, одновременно руководствоваться при этом соответствующими статьями ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и прошедшими в установленном порядке государственную регистрацию в Минюсте России.

Дополнительно информируем, что в соответствии с п.16 Приказа Минтруда России от 10.04.2013 г. № 143н "О порядке опубликования и вступления в силу приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, признанных Министерством юстиции Российской Федерации не нуждающимися в государственной регистрации" (зарегистрировано в Минюсте России 31.05.2013 г. № 28615) приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации вступают в силу с момента признания их Министерством юстиции Российской Федерации не нуждающимися в государственной регистрации, если самими приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации не установлен другой порядок вступления их в силу.

Указанный Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования и отменяет ранее действовавший Приказ

Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16.06.2009 г. № 319н "О порядке опубликования и вступления в силу Приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, признанных Министерством юстиции Российской Федерации не нуждающимися в государственной регистрации" (зарегистрировано в Минюсте РФ 15.10.2009 г. № 15030).

Начальник Управления надзора
и контроля за соблюдением
законодательства о труде



И.А. Воробьев