



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

06.08.2014 № 14-4/ООГ-3792

На № _____ от _____

В Департаменте оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрено Ваше обращение от 4 августа № ОГ-24133 2014 г. по вопросу деятельности представительного органа работников.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 года № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по Вашему вопросу не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Статьей 24 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) установлена добровольность принятия сторонами на себя обязательств. В соответствии с положением данной статьи работодатель не обязан инициировать создание представительного органа.

Часть 2 статьи 8 Кодекса закрепляет, что в случаях, предусмотренных Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов

учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Частью 1 статьи 31 Кодекса установлено, что в случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном настоящим Кодексом, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

Свидетельством отсутствия представителя (представительного органа) работников в организации является отсутствие документов, подтверждающих избрание представителя (представительного органа) работников в соответствии с процедурой, установленной статьей 31 Кодекса.

Избрание представителей (представительных органов) от подразделений Кодексом не предусмотрено.

Кодексом также не предусмотрено согласование локальных нормативных актов с работниками на общем собрании работников.

Заместитель директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений и
социального партнерства



А.В. Анохин