



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

31 ИЮЛ 2019 № 15-1/ООГ-1706

На № _____ от _____

Минтруд России

15-1/ООГ-1706



0 123210 222106

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции Ваше обращение о применении отдельных положений законодательства о специальной оценке условий труда и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Минтруд России не вправе давать указания и комментировать действия экспертов и комиссии по проведению специальной оценки условий труда в рамках осуществления ими процедур специальной оценки условий труда.

Одновременно обращаем внимание, что письма Минтруда России являются мнением специалистов министерства по поставленным в обращении вопросам и не являются нормативными правовыми актами.

В этой связи по существу обращения информируем.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) и Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (далее – Методика), с учетом особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности.

Иные нормативные акты, в том числе, «Р 2.2.2006-05. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», в целях проведения специальной оценки условий

труда не применяются.

В соответствии с пунктом 29 Методики, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется в соответствии с приложением № 9 к Методике независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений, в том числе в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

Указанные положения пункта 29 Методики **распространяются на всех без исключения медицинских работников, осуществляющих медицинскую деятельность** в медицинской организации, осуществляющей свою деятельность в соответствии с требованиями Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 323-ФЗ).

Понятия «медицинская деятельность», «медицинский работник», «медицинская организация» содержатся в Федеральном законе № 323-ФЗ.

Выявление наличия на конкретных рабочих местах указанной категории работников работ с патогенными микроорганизмами различных групп патогенности зависит от вида осуществляемой ими профессиональной деятельности.

Решение об идентификации какого-либо фактора производственной среды и трудового процесса как потенциально вредного и (или) опасного производственного фактора **принимается экспертом** организации, проводящей специальную оценку условий труда, с последующим утверждением результатов идентификации комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ, определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона № 426-ФЗ, с последующим проведением оценки уровня их воздействия на работника и установлением класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

Конкретных требований к оформлению вышеуказанного перечня законодательством о специальной оценке условий труда не предъявляется.

Оценка уровня воздействия на работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (**установление класса (подкласса) условий труда на рабочем месте**) осуществляется с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда **в соответствии с Методикой.**

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» установление сокращенной продолжительности рабочего времени, повышенного размера оплаты труда и предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, обусловлено работой во вредных и (или) опасных условиях труда.

Указанные гарантии и компенсации в форме ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней и сокращенной 30-часовой рабочей недели установлены **медицинским и иным работникам непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи**, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в учреждениях (организациях) здравоохранения, в зависимости от наличия на рабочих местах данных работников вредных и (или) опасных условий труда определены приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации № 225, Министерства обороны Российской Федерации № 194, Министерства внутренних дел Российской Федерации № 363, Министерства юстиции Российской Федерации № 126, Министерства образования Российской Федерации № 2330, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации № 777, Федеральной пограничной службы Российской Федерации № 292 от 30.05.2003 (далее – Приказ № 225/194/363/126/2330/777/292).

Право работника на сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и дополнительную оплату труда согласно Приказу № 225/194/363/126/2330/777/292 возникает в том случае, если наименование его должности и места работы совпадает с соответствующими наименованиями в указанном нормативном правовом акте и выявлении на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда вредных и (или) опасных условий труда (классы (подклассы) 3.1-3.4, 4).

По вопросу сохранения ранее установленных гарантий и компенсаций сообщаем, что с 1 января 2014 г. в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) внесены изменения, устанавливающие дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда (статьи 92, 117, 147, 219 Трудового кодекса).

При этом **основанием** для предоставления гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных вышеуказанными статьями Трудового кодекса, **являются вредные и (или) опасные условия труда на их рабочих местах, выявленные по результатам специальной оценки условий труда.**

До 1 января 2014 г. основанием для предоставления гарантий и компенсаций работникам являлись вредные и (или) опасные условия труда на рабочем месте,

выявленные по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, однако дифференциация вида и объема гарантий и компенсаций в зависимости от класса условий труда не была установлена.

В целях защиты прав работников, условия труда которых признаны вредными и (или) опасными по результатам проведенной до 1 января 2014 г. аттестации рабочих мест по условиям труда, предусмотрено сохранение таким работникам достигнутого по состоянию на декабрь 2013 г. объема предоставляемых гарантий и компенсаций, **при условии их занятости во вредных и (или) опасных условиях труда** (часть 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ).

Указанное означает, что в отношении конкретного работника, условия труда которого признаны вредными и (или) опасными по результатам проведенной до 1 января 2014 г. аттестации рабочих мест по условиям труда, сохраняется порядок предоставления и достигнутые по состоянию на 31 декабря 2013 г. размеры гарантий (компенсаций) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Данная норма действует до улучшения условий труда на рабочем месте, подтвержденного результатами проведения специальной оценки условий труда, и не распространяется на гарантии (компенсации), предоставляемые работнику по иным, не предусмотренным статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса основаниям.

При этом в случае установления по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте **факта улучшения условий труда, характеризуемого снижением итогового класса (подкласса) условий труда,** дальнейшее предоставление занятому на данном рабочем месте работнику гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда осуществляется в порядке, установленном статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса.

Одновременно, если по результатам проведения специальной оценки условий труда условия труда не изменились или ухудшились, занятому на таком рабочем месте работнику должны быть сохранены все ранее предоставленные гарантии (компенсации) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, а также, при необходимости, установлены в соответствии со статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса дополнительные гарантии (компенсации) в связи с ухудшением условий труда, соответствующие итоговому классу (подклассу) условий труда, установленному по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Согласно статье 219 Трудового кодекса повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Изменения условий труда работника и порядка предоставления гарантий и компенсаций должны быть отражены в трудовом договоре.

Одновременно обращаем внимание, что согласно статье 19 Федерального закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда проводится специализированными организациями, располагающими необходимой лабораторной базой, требующейся для проведения исследований (испытаний) и измерений вредных (опасных) производственных факторов, и экспертным составом, обладающими специальными знаниями в области оценки условий труда.

Согласно Федеральному закону № 426-ФЗ в обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда, в том числе входит обоснование результатов проведения специальной оценки условий труда, а также разъяснение вопросов, связанных с проведением специальной оценки условий труда.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда



А.Ш. Сакаев