



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71 Е-
mail: mintrud@mintrud.gov.ru

20.06.2024 № 15-4/ООГ-2135

Департамент условий и охраны труда в соответствии с компетенцией рассмотрел обращение от 23 мая 2024 г. № ОГ-25807, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с частью 1 статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ), за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

Таким образом, в случае приостановления деятельности в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, согласно общему правилу части 1 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана осуществить передачу результатов проведения специальной оценки условий труда во ФГИС СОУТ, если такие результаты были получены до момента приостановления деятельности.

Одновременно сообщаем, что Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – Правила), утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н, определен порядок и условия финансового обеспечения страхователем (работодателем) предупредительных мер.

Подпунктом «а» пункта 3 Правил предусмотрено финансовое обеспечение проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии с подпунктом «а» пункта 6 Правил для обоснования финансового обеспечения указанной предупредительной меры страхователь дополнительно предоставляет копию гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, с указанием идентификационного номера специальной оценки условий труда, количества рабочих мест, в отношении которых проводится

специальная оценка условий труда, и стоимости проведения специальной оценки условий труда на указанном количестве рабочих мест.

По мнению Департамента, в случае соответствия организации, проводящей специальную оценку условий труда, требованиям законодательства Российской Федерации на момент проведения указанной процедуры, финансовое обеспечение проведения специальной оценки условий труда подлежит возмещению (при соответствии заявления с прилагаемыми к нему документами порядку и условиям, определенных Правилами).

Вместе с тем, по вопросам в отношении услуг, предоставляемых Социальным фондом России, а также возмещения расходов на специальную оценку условий труда, Вы вправе обратиться непосредственно в Социальный фонд России.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны
труда

А.А. Воротилкин



