



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

А.С. Парубенко

scar_@list.ru

16.04.2021 № 15-0/ООГ-1193

На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее из Минздрава России (ОГ-14838 от 19.03.2021), и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16. Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В соответствии с частью 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) работодатель обязан обеспечить среди прочего проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. В развитие указанной нормы принят Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ).

Частями 1,2 статьи 3 Федерального закона № 426-ФЗ определено, что специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Частью 4 статьи 14 Федерального закона № 426-ФЗ определено, что вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе: подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени); подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени); подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени); подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени).

Также сообщаем, что статьей 7 Федерального закона № 426-ФЗ установлено, что результаты СОУТ в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, могут применяться, в том числе, для организации предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

Статьей 213 Кодекса определены категории работников и лиц, в отношении которых работодатель обязан организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья населения.

Следует отметить, что с 1 апреля 2021 г. вступили в силу приказ Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Кодекса, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (далее – Порядок), а также приказ Минтруда России и Минздрава России

от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» (далее – Приказ № 988н/1420н, Перечень).

Необходимо отметить, что разделы I – V Перечня содержат перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, в случае превышения уровней воздействия которых на конкретном рабочем месте, установленных по результатам СОУТ, проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в соответствии с Порядком, тогда как в разделе VI Перечня перечислены работы, при выполнении которых работник обязан проходить, указанные осмотры (вне зависимости от результатов СОУТ).

По мнению Департамента, исключения составляют химические вещества – аллергены, химические вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека,

химические вещества, обладающие остронаправленным действием, канцерогены любой природы, аэрозоли, преимущественно фиброгенного действия, при наличии которых на рабочем месте предварительные и периодические медицинские осмотры следует проводить вне зависимости от класса условий труда.

Одновременно сообщаем, что в соответствии с пунктом 5.2.55 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, вопросы, связанные с порядком проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, отнесены к компетенции Минздрава России.

Также информируем, что ответ на Ваше обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента условий и охраны труда на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда

А.А. Воротилкин

