



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

110000

№ 14-2/ООГ-1850

На № _____ от _____

Минтруд России

14-2/ООГ-1850



Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, и в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

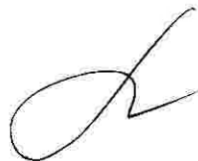
По общему правилу статьи 60 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

По вопросу регулирования отношений в случаях, когда работникам вверяется служебный автомобиль для выполнения их обязанностей по основной трудовой функции, не связанной с движением транспорта (например, руководитель организации или структурного подразделения, торговый представитель и др.), полагаем, что управление автомобилем в таком случае будет представлять собой не трудовую функцию работника, а способ выполнения трудовых обязанностей по основной должности. Иными словами, работник получает право использовать служебный автомобиль для поездок, связанных с осуществлением трудовой функции по занимаемой должности. Само по себе управление автомобилем для служебных поездок не означает, что работник начинает осуществлять трудовую функцию водителя. Трудовое законодательство не ограничивает право работодателя закрепить служебный автомобиль для поездок, связанных с выполнением трудовых

обязанностей, за любым работником независимо от содержания его трудовой функции.

Предоставление работнику для исполнения им трудовой функции принадлежащего работодателю имущества с точки зрения трудового законодательства не требует какого-либо специального оформления. Работник, в силу закона (часть вторая статьи 21 Трудового кодекса Российской Федерации), обязан бережно относиться к этому имуществу. Нарушение этой обязанности может повлечь дисциплинарную или материальную ответственность. Поэтому в такой ситуации потребуются только издание приказа (распоряжения, заключение соглашения) о закреплении автомобиля за конкретным сотрудником. При этом работник, в трудовые обязанности которого не входит управление транспортными средствами, вправе совершать служебные поездки на общественном транспорте, отказавшись от автомобиля работодателя.

Директор Департамента
оплаты труда, трудовых отношений
и социального партнерства



М.С. Маслова