



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012
Тел.: (495) 698-84-14 Факс: (495) 628-73-14

27.07.2017 № ПГ/18039-6-1

На № _____ от _____

Сафронову И.

mustadio@list.ru

Федеральной службой по труду и занятости рассмотрено Ваше обращение, зарегистрированное в Роструде 7 июля 2017 года. В пределах компетенции сообщаем следующее.

Согласно статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) рабочим местом является место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) в ходе подготовки к проведению специальной оценки комиссия по проведению специальной оценки утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка, с указанием аналогичных рабочих мест.

При этом в качестве аналогичных рабочих мест законодательством о специальной оценке рассматриваются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты (часть 6 статьи 9 Закона № 426-ФЗ).

В случае признания рабочих мест аналогичными друг другу специальная оценка может быть проведена в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) (часть 1 статьи 16 закона № 426-ФЗ).

Вместе с тем, если в процессе спецоценки будет обнаружено, что хотя бы одно рабочее место не отвечает признакам аналогичности, спецоценку нужно будет проводить на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными (часть 5 статьи 16 Закона № 426-ФЗ).

Что касается рабочего места, используемого несколькими работниками поочередно, то подобный порядок использования не изменяет его статуса и не придает ему характера «коллективного», что следует, например, из норм статьи 103 ТК РФ, регулирующих сменную работу.

Настоящий ответ не является правовым актом.

Врио заместителя начальника
Юридического Управления



В.В. Панкратов