



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

13.03.2026 № 15-4/ООГ-375

На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда в соответствии с компетенцией рассмотрел обращения ОГ-4610 от 13 февраля 2026 г. и ОГ-5105 от 17 февраля 2026 г., поступившие на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает.

В соответствии с частью 4 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета (далее – ФГИС СОУТ) в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

При этом внеплановая специальная оценка условий труда проводится в случаях, предусмотренных пунктами 1 – 7 части 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ.

Необходимо отметить, что специальная оценка условий труда проводится в отношении рабочих мест, перечень которых составляется на основании штатного расписания организации.

Вместе с тем, изменение наименования профессии работника, в том числе присвоение очередной, может привести к изменению трудовых функций такого работника.

При этом указанный работник может быть переведен на другое рабочее место, в отношении которого ранее уже была проведена специальная оценка условий труда.

Учитывая изложенное, результаты оценки условий труда действуют весь установленный для результатов оценки условий труда период, если у юридического лица не появились основания для проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Вместе с тем, решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с частью 3 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ.

В соответствии с частью 1 статьи 25 Федерального закона № 426-ФЗ государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется федеральным органом исполнительной власти,

уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Одновременно сообщаем, что в соответствии с частью 1 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

При этом организация, проводящая специальную оценку условий труда, передает во ФГИС СОУТ сведения, предусмотренные частью 2 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ, в том числе в отношении работодателя, а также рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

В отношении рабочего места во ФГИС СОУТ передаются сведения, предусмотренные подпунктами «а» - «и» пункта 2 части 2 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ, в том числе код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, предусмотренный подпунктом «б» пункта 2 части 2 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ.

Обращаем внимание, что сведения об организации, а также рабочих местах этой организации, могут быть актуализированы в случае внесения во ФГИС СОУТ отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах этой организации, в том числе при проведении повторной или внеплановой специальной оценки условий труда.

Кроме того, в случае изменения наименования профессии работника, которое повлечет изменение кода профессии работника и при отсутствии в организации рабочего места, на которое возможен перевод указанного работника, полагаем, что для такого работника может быть организовано новое рабочее место, в отношении которого необходимо провести специальную оценку условий труда.

Обращаем внимание, что в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в том числе в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда

А.А. Воротилкин

