

35 ЛЕТ РЯДОМ С ВАМИ



Изменения в Правилах обучения по охране труда с 31 августа 2026 года.



Август 2026 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛАХ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С 31 АВГУСТА 2026 ГОДА.

ЧТО ДЕЛАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ? ДЕЙСТВИЯ – В НАГЛЯДНОЙ ТАБЛИЦЕ.

В Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464) постановлением Правительства РФ от 30.06.2026 № 805 внесены масштабные изменения.

Новые нормы вступают в силу 31 августа 2026 г.

Важно! Действие Правил № 2464 продляется до **1 сентября 2032 года**.

Ключевые нововведения, а также необходимые действия работодателя приведены в таблице (с сокращениями, важные изменения выделены жирным шрифтом):

Пункт Правил № 2464, который изменяется	Содержание изменений	Действия работодателя
п. 7	При оформлении договора на внутреннее совместительство вводный инструктаж, повторное обучение и проверка знания требований ОТ не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, источники опасности и уровни профессиональных рисков, идентифицированные ранее, и характер выполняемой работы	Необходимо внести корректировки в локальные нормативные акты работодателя: Порядок обучения по ОТ, Приказ о порядке проведения обучения требованиям по охране труда работников и пр. При оформлении договора на внутреннее совместительство соблюдать указанные нововведения
п. 9	Для работников, направляемых частным агентством занятости (ЧАЗ) к физическому лицу (юридическому лицу), не являющемуся работодателем таких работников, инструктажи по ОТ проводятся указанным ФЛ (ЮЛ).	Инструктажи по ОТ с 31.08.2026 необходимо проводить со всеми лицами, направляемыми ЧАЗ, а обучение требованиям ОТ таких работников – только в сторонней обучающей организации (ИП), оказывающей такие услуги.
п. 44	Работники, направляемые ЧАЗ к ФЛ (ЮЛ), не являющемуся работодателем данных работников, проходят обучение требованиям ОТ в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ	Необходимо внести изменения в ЛНА в этой части (Положение, Порядок проведения инструктажей, обучения вопросам ОТ и т.п.)

Пункт Правил № 2464, который изменяется	Содержание изменений	Действия работодателя
п. 14	Для работников, впервые начавших трудовую деятельность , допущенных к выполнению работ повышенной опасности, повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 3 месяца в течение первого года работы	Это важное изменение. Для таких работников необходимо: 1. Соблюдать новую периодичность повторных инструктажей. 2. Включить изменения в Порядок обучения. 3. Пересмотреть графики инструктажей, если они имеются
п. 22	В отношении руководителя организации (филиала) инструктаж по охране труда на рабочем месте может проводиться специалистом по ОТ или иным уполномоченным работником организации , на которого приказом работодателя возложены обязанности по его проведению	Наконец устранена правовая неопределённость этого вопроса, необходимо: 1. Откорректировать ЛНА. 2. Осуществлять инструктаж руководителю ответственным лицом
п. 36	Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим (далее – оказание ППП) осуществляется помимо случаев, указанных в пунктах 50 и 51, также в случае вступления в силу новых НПА в сфере здравоохранения, содержащих требования к порядкам оказания ПП, или внесения изменений в НПА в указанной сфере, содержащие указанные требования. Допускается доведение до работника информации в отношении новых или измененных требований к порядкам оказания первой помощи в рамках внепланового инструктажа по ОТ. Уточнено, что к техническим средствам обучения, применяемым на практических занятиях при обучении ППП, относятся тренажеры, медицинские изделия.	Появилось прямое основание для актуализации программы обучения ППП (изменение НПА как в сфере здравоохранения, так и в сфере ОТ). Необходимо: 1. Актуализировать программу обучения (инструктажа) оказанию ППП. 2. Провести как минимум внеплановый инструктаж по вопросам оказания ППП с фиксацией в журнале учета инструктажей. Примечание: Отмечаем правовую неопределённость данного вопроса: с одной стороны, изменилась структура и некоторые формулировки содержания программы, однако согласно п. 61 Правил № 2464 внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подп. «а» п. 50 (вступление в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования ОТ), проводится при наличии в соответствующих НПА положений о проведении внепланового обучения

Пункт Правил № 2464, который изменяется	Содержание изменений	Действия работодателя
		работников требованиям охраны труда. А в Постановлении №805 ничего о внеплановом обучении ППП не сказано. Тем не менее, с нашей точки зрения, корректировка программы обучения и внеплановый инструктаж необходимы, поскольку основанием будет являться прямое требование новой редакции п. 36, см. также разъяснения Роструда, в которых надзорный орган поддерживает данную позицию
Программа обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (приложение № 2 к Правилам № 2464)	Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим существенно изменились (например, введена отработка алгоритма применения автоматического наружного дефибриллятора при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения), в том числе это связано с тем, что во исполнение требований ч. 2 ст. 31 Закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» Минздрав России приказом от 03.05.2024 № 220н утвердил новые: Порядок оказания первой помощи; Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь; Перечень мероприятий по оказанию первой помощи и последовательность их проведения	

Пункт Правил № 2464, который изменяется	Содержание изменений	Действия работодателя
п. 39	Все работники, использующие СИЗ, должны быть обучены правилам их эксплуатации (использования). При проведении обучения по использованию (применению) СИЗ помимо того, что ответственное лицо демонстрирует умения правильно их эксплуатировать, также проводит тренировку работников по применению СИЗ.	Необходимо: 1. Провести внеплановый инструктаж работников по правилам эксплуатации (использования) СИЗ с проведением тренировки по применению СИЗ с отражением в журнале. 2. При необходимости актуализировать программу обучения, включив в нее тренировку по применению СИЗ
п. 41	Конкретизированы основания для внепланового обучения по использованию (применению) СИЗ: в случае актуализации программы обучения в течение 60 календарных дней со дня ее актуализации. Допускается доведение до работника информации в отношении новых или измененных требований по использованию (применению) СИЗ в рамках внепланового инструктажа по ОТ	
подп. «г» п. 50	Уточнено, что актуализация программ обучения требованиям ОТ осуществляется в случае изменения в технологических процессах, в использовании сырья и материалов, изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда, если это требует дополнительных знаний по охране труда у работников	Необходимо откорректировать ЛНА по обучению ОТ в этой части

Пункт Правил № 2464, который изменяется	Содержание изменений	Действия работодателя
п. 53	– в подп. «г» уточнено, что обучению по программам, указанным в подп. «а» и «б» п. 46, подлежат не только специалисты по охране труда, а также лица, на которых возложены функции специалиста по ОТ; – в подп. «е» теперь указано, что члены комиссий по проверке знания требований ОТ обучаются по программам, указанным в подп. «а» и «б» п. 46, а также по программе, предусмотренной подп. «в» п. 46, по которой ими в отношении работников проводится проверка знания требований охраны труда. Дублирующие нормы из п. 74 исключены. – положения об обучении инструкторов и преподавателей по ОТ перенесли из подп. «е» в отдельный новый подпункт «з»: лица, проводящие инструктажи и обучение требованиям ОТ обучаются по программе обучения, указанной в подп. «б» п. 46 Правил № 2464, а также по программе, предусмотренной подп. «в» п. 46, по которой ими в отношении работников проводится инструктаж и (или) обучение требованиям ОТ	Рекомендуем откорректировать ЛНА в этой части для более четкого понимания и планирования обучения этих категорий работников
п. 60	Меняется периодичность планового обучения по программе подп. «в» п. 46: в случае отсутствия требований о периодичности обучения в Правилах по ОТ оно проводится не реже одного раза в 3 года (ранее не реже 1 раза в год). Также уточнено, что обучение работников требованиям охраны труда в соответствии с правилами по охране труда (работы на высоте, в ОЗП и пр.) относится к обучению, предусмотренному подпунктом «в» п. 46	Это важные изменения. Необходимо дополнить (откорректировать) ЛНА в этой части. Если у работника заканчивается срок обучения после 31 августа 2026 года, а Правилами по ОТ периодичность не установлена, полагаем, срок автоматически увеличивается на 2 года. Однако ввиду неоднозначности данного вопроса следует также подождать разъяснений Минтруда и Роструда

Пункт Правил № 2464, который изменяется	Содержание изменений	Действия работодателя
п. 66	Проведение обучения требованиям ОТ с использованием дистанционных технологий теперь не допускается в части практических занятий по формированию умений и навыков оказания ППП и использования (применения) СИЗ, а также практических занятий на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах	Необходимо актуализировать ЛНА, программы обучения
п. 91	Результаты проверки знания после завершения обучения требованиям ОТ, по оказанию ППП, по использованию (применению) СИЗ оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда не только в обучающей организации, но и у работодателя	Внести корректировки в ЛНА и оформлять протоколы проверки знаний
подп. «з» п. 92	Регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований ОТ в реестре обученных лиц должен быть непосредственно указан в протоколе проверки знания либо содержаться в выписке из реестра обученных лиц, подписанной электронной подписью посредством ФГИС СОУТ, в качестве приложения к указанному протоколу	Важное изменение. Необходимо ему следовать и откорректировать ЛНА в этой части.
п. 94	Расширены права работника и работодателя по запросу протокола проверки знаний: по запросу работника работодателем, обучающей организацией (ИП), предоставляется протокол (выписка из протокола) проверки знания требований ОТ на бумажном носителе. По запросу работодателя организацией или ИП, оказывающими услуги по обучению, предоставляется протокол (выписка из протокола) проверки знания требований ОТ работников его организации.	Откорректировать ЛНА в этой части при необходимости

Благодарим за внимание к нашему материалу!

Коллега, вы знаете не понаслышке, сколько времени отнимают рутинные задачи: актуализация норм выдачи СИЗ по ЕТН, оценка профрисков по рабочим местам, подготовка отчётности к проверкам ГИТ...

ПРЕДСТАВЛЯЕМ РЕШЕНИЕ:

сервис Цифровая охрана труда в системе ГАРАНТ.

Функционал для специалиста по ОТ:

- Оценка профессиональных рисков по каждому рабочему месту с учётом результатов СОУТ и специфики производственных процессов.
- Расчёт норм выдачи СИЗ/ДСИЗ в строгом соответствии с ЕТН (Приказ Минтруда № 766н) и спецификой рабочих мест.
- Формирование отчётности по нормам выдачи СИЗ и оценке профрисков (в форматах *xlsx* и *pdf*), готовой к предоставлению надзорным органам.
- Мониторинг изменений нормативных требований – автоматическая актуализация данных при обновлении ЕТН и иных регламентов.
- Интеграция штатного расписания организации в систему для автоматизированного анализа условий труда.

ПОПРОБУЙТЕ ПРЯМО СЕЙЧАС

Оставьте заявку, чтобы:

- ➔ получить бесплатный демо-доступ к сервису;
- ➔ узнать детали у наших специалистов.

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ