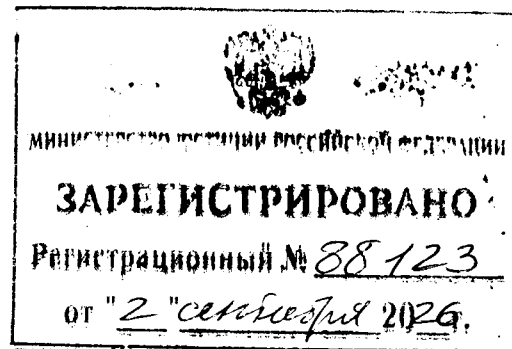




**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

10 июня 2026г.

Москва

№ 246н

**О внесении изменений в приказ Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации
от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации
соответствия условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения
реестра деклараций соответствия условий труда государственным
нормативным требованиям охраны труда»**

В соответствии с частями 2 и 3 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», подпунктом 5.2.15 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июля 2021 г., регистрационный № 64444) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2027 г.

ВРИО Министра

О.Ю. Баталина

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 10 июня 2026 г. № 246н

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи
декларации соответствия условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра
деклараций соответствия условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда»

1. Пункт 3 признать утратившим силу.

2. В приложении № 2 к приказу:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Декларация подается работодателем в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения путем заполнения специальной электронной формы через личный кабинет в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»¹ (далее – Единый портал).»;

б) пункт 2 дополнить сноской 1 следующего содержания:

«¹Положение о федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 октября 2011 г. № 861 «О федеральных государственных информационных системах, обеспечивающих предоставление в электронной форме государственных и муниципальных услуг (осуществление функций)».»;

в) пункт 3 признать утратившим силу;

г) пункты 6 и 7 изложить в следующей редакции:

«6. Раздел декларации «Сведения о регистрации декларации» заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.

Основанием для отказа в принятии декларации является:

недостоверность данных, указанных в заполненной электронной форме;

наличие в декларации рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости²;

наличие в декларации рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами

предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда³;

отсутствие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда соответствующего отчета о проведении специальной оценки условий труда⁴.

Отказ в принятии декларации по иным основаниям не допускается.

7. При наличии основания для отказа в принятии декларации территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации уведомляет об этом работодателя посредством сообщения на Едином портале.»;

д) пункт 6 дополнить сносками 2, 3 и 4 следующего содержания:

«²Пункт 1 части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».»;

³Пункт 2 части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».»;

⁴Часть 2 статьи 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».».

3. В приложении № 3 к приказу:

а) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Сведения о декларации вносятся в реестр в течение пятнадцати рабочих дней со дня подачи декларации в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.»;

б) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Сведения о статусе декларации в реестре размещаются на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне.».