



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

15 ИЮЛ 2020

№ 15-4/ООГ-2024

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Минтруд России  
15-4/ООГ-2024



0 129834 053102

Е.В. Попову

eropov@perm-arm.ru

Департамент условий и охраны труда в соответствии с компетенцией рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с частью 1 статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

Информируем, что технический функционал ФГИС СОУТ предусматривает процедуру отзыва отчета о проведении специальной оценки условий труда, поданного во ФГИС СОУТ, которую осуществляет организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение 30 календарных дней после подачи отчета.

По истечении 30 календарных дней после подачи отозвать отчет невозможно.

После истечения указанного срока при возникновении необходимости возврата отчета, переданного во ФГИС СОУТ, с целью исправления **технических ошибок**, допущенных в отчете о проведении специальной оценки условий труда, организация, проводящая специальную оценку условий труда, может обратиться в Минтруд России, указать номер отчета о проведении специальной оценки условий труда, а также причины, по которым возникла необходимость осуществления указанных действий.

Обращаем внимание, что законодательством о специальной оценке условий труда не предусмотрена корректировка осуществленных в рамках проведения специальной оценки условий труда исследований, отнесения условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам)

условий труда, а также внесение в отчет, содержащийся во ФГИС СОУТ, иных исправлений, которые могут повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии с частью 3 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ, срок передачи во ФГИС СОУТ сведений, предусмотренных частью 2 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ, не должен превышать **десяти рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Нарушение организацией, проводящей специальную оценку условий труда, указанных сроков может являться следствием несоблюдения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда, что может повлечь меры административного воздействия.

В соответствии с частью 1 статьи 25 Федерального закона № 426-ФЗ государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В связи с вышеизложенным, внесение изменений в электронную версию отчета о проведении специальной оценки условий труда по основаниям, изложенным в обращении, не представляется возможным.

Во избежание возникновения ситуаций, подобных представленной в обращении, считаем целесообразным проверять правильность сведений, содержащихся в отчете о проведении специальной оценки условий труда, в течение 30 календарных дней после подачи отчета во ФГИС СОУТ.

Заместитель директора Департамента  
условий и охраны труда



А.А. Воротилкин